



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Cos.Idra S.r.l. riconosce la parità di genere, l'inclusione e la valorizzazione delle diversità come elementi fondamentali per la crescita aziendale, il benessere delle persone e lo sviluppo sostenibile dell'organizzazione.

In coerenza con i principi della UNI/PdR 125:2022, l'azienda promuove un ambiente di lavoro basato sul rispetto, sull'equità e sulle pari opportunità, contrastando ogni forma di discriminazione, molestia o comportamento lesivo della dignità personale.

Il nostro impegno si concretizza attraverso:

- processi di selezione e assunzione fondati esclusivamente su competenze, professionalità e merito;
- pari opportunità di crescita professionale e accesso ai percorsi di formazione e sviluppo;
- monitoraggio dell'equità retributiva e valorizzazione delle competenze indipendentemente dal genere;
- sostegno alla genitorialità e promozione dell'equilibrio tra vita privata e lavoro;
- diffusione di una cultura aziendale inclusiva, aperta alle diversità culturali, sociali e professionali;
- prevenzione e contrasto di qualsiasi forma di abuso, discriminazione o molestia nei luoghi di lavoro.

Operando in un settore tradizionalmente caratterizzato da una forte presenza maschile, Cos.Idra considera la diversità un valore strategico e un'opportunità di crescita, innovazione e miglioramento continuo.

La Direzione aziendale garantisce il monitoraggio periodico degli obiettivi di parità di genere e il costante miglioramento delle proprie politiche e pratiche organizzative, affinché ogni persona possa esprimere pienamente il proprio potenziale in un contesto di lavoro inclusivo, sicuro e rispettoso.

LA DIREZIONE

ing. Gabriele Graziani

30 aprile 2026